Instructora: **Johana Carolina Delgado Oliveros**
Programa de formación: **EMPODERAMIENTO DEL SER COMO EJE DEL CAMBIO PERSONAL Y EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL**
FICHA:**2599189**

OBLIGACIÓN A. DEL INFORME DE EJECUCION CONTRACTUAL

Ejecución de la formacion complementaria en la escuela de Policía Simon Bolívar de la ciudad de Tuluá.

Competencia: Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa

Resultado de Aprendizaje:

1. Confrontar las dimensiones inherentes al ser a partir de técnicas de auto conocimiento, principios, valores y actitudes humanas.
2. Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión basadas en estrategias de mejoramiento continuo en su entorno personal, laboral y social.
3. Contrastar acciones de cambios en las dimensiones del ser a partir de la gestión emocional, los procesos comunicativos y la convivencia humana.
4. Formular una propuesta de innovación institucional orientada a la redimensión del ser y al mejoramiento del clima laboral de acuerdo con necesidades evidenciadas en el contexto laboral

DISEÑO CURRICULAR

SENA Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
41311614	EMPODERAMIENTO DEL SER COMO EJE DEL CAMBIO PERSONAL Y EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: TRANSVERSAL
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 31/12/2020 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	96 horas
	Ante la realidad actual que vive el mundo y los desafíos contemporáneos que emergen constantemente en escenarios internacionales, nacionales, regionales y contextos sociales y laborales; además del avance de la tecnología y la virtualización que ha retado y exigido otras maneras de relacionarse; urge la necesidad apremiante de visualizar estrategias pedagógicas que contribuyan al Desarrollo Humano Integral desde el fortalecimiento del Ser; como una apuesta ineludible para potencializar las dimensiones. Es por ello que el programa de formación a nivel complementario: Empoderamiento del ser como eje del cambio personal y el fortalecimiento organizacional; pretende desde un enfoque humanístico de integralidad, contribuir al desarrollo de las competencias socioemocionales y habilidades blandas asociadas a la comunicación, el liderazgo, el trabajo en equipo y la gestión de conflictos de los aprendices, favoreciendo la implementación de estrategias interpersonales que

MATERIAL DE APOYO

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE:

Denominación del Programa de Formación:	"Empoderamiento del ser como eje del cambio personal y fortalecimiento organizacional"
Código-Versión del Programa:	41311614
Nombre del Proyecto Formativo:	N/A
Fase del Proyecto: N/A	**Actividad del Proyecto: N/A**
Competencia:	Demostrar atributos que empoderen el ser a través de actitudes de cambio en la vivencia personal y desempeño laboral.
Resultados de Aprendizaje Alcanzar:	**RA1:** Confrontar las dimensiones inherentes al ser a partir de técnicas de auto conocimiento, principios, valores y actitudes humanas. **RA2:** Ejecutar acciones de autodesarrollo y autogestión basadas en

El empleo es de todos | Mintrabajo

EMPODERAMIENTO DEL SER COMO EJE DEL CAMBIO PERSONAL Y EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

SENA

@SENAcomunica www.sena.edu.co

EVIDENCIAS DE LA FORMACION